

Stärken Sie Ihr Unternehmen durch die Entwicklung des Einzelnen. Geben Sie Ihren Führungskräften und Mitarbeitern die Gelegenheit mit Hilfe des Life Styles Inventory 1 mehr über sich selbst zu erfahren, positive Änderungen einzuleiten, und ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern.



Life Styles Inventory™ 1 (LSI 1)

Ein vielseitiges psychometrisches Werkzeug für die Unternehmensentwicklung und -veränderung, beginnend beim Einzelnen.

Das *Life Style Inventory 1* stellt aufschlussreiche und sonst nicht verfügbare Informationen über Denkweisen und Verhaltensstile zur Verfügung, die für die Selbsterkenntnis, Selbstkontrolle und Selbstentwicklung verwendet werden können.

„Erkenne Dich selbst“

Sokrates

LSI 1 hilft dabei, sich selbst besser kennenzulernen. Es zeigt die individuellen Denkmuster auf: konstruktive und produktive, sowie defensive und kontraproduktive. Anhand dieses Feedbacks kann man an seinem Verhalten arbeiten, es korrigieren und optimieren. Das Ergebnis: gesteigertes Wohlbefinden und erhöhte Leistung.

PRODUKTANWENDUNG:

Nutzen Sie das LSI um:

- das Bestreben nach Selbstentwicklung der Organisationsmitglieder in Gang zu setzen (unabhängig von deren Ausbildung, Position, oder Amtszeit).
- zwischenmenschliche Fähigkeiten zu verfeinern, indem den Mitarbeitern ermöglicht wird, abwehrende Verhaltensweisen zu erkennen und umzulenken, sowie Handlungsweisen, welche die Kommunikation fördern und Beziehungen verbessern zu stärken.
- die Produktivität durch Selbsterfahrung zu erhöhen und den Mitarbeitern zu ermöglichen, ihr Verhalten so zu ändern, dass sie Aufgaben effektiver und effizienter erledigen.

Wie das LSI 1 funktioniert:

LSI 1 ist eine validierte Eigenbefragung, deren Auswertung einen aufschlussreichen Blick auf sich selbst ermöglicht. In 20 - 30 Minuten füllt der Teilnehmer den Fragebogen aus, indem er auf Worte und kurze Ausdrücke, abhängig davon in welchem Ausmaß sie ihn beschreiben, reagiert. Diese Details definieren Denk- und -Verhaltensmuster entsprechend der 12 Stile des Circumplex.

Durch das Eintragen in den Circumplex bieten die LSI Ergebnisse den Befragten ein Bild ihrer Arbeitsweise und ihrer Wirkung auf andere. Das erstellte Profil ermöglicht es den Teilnehmern zu sehen, wie sie sich selbst, im Vergleich zu 9000 anderen Befragten, beschreiben.

Das Profil lässt erkennen in welchem Umfang individuelle Denk- und Verhaltensweisen konstruktiv, passiv/defensiv oder aggressiv/defensiv sind. Aufgrund dieses Berichts können die Befragten die Entscheidung treffen, ihr Denken zu ändern und einen Plan zur persönlichen Weiterentwicklung zu erarbeiten, um ihre Leistungsfähigkeit zu erhöhen.

Es wird ein 70-seitiges Selbstentwicklungshandbuch zur Verfügung gestellt, das den Befragten die Bedeutung und Auswirkung ihrer Profile zu verstehen hilft. Das Handbuch erklärt die möglichen Wurzeln der 12 Denk- und Verhaltensstile, erörtert deren Auswirkungen und bietet Strategien zur Selbstentwicklung.

Möglichkeiten zur Durchführung des LSI 1

Die Durchführung und Auswertung des LSI 1 kann online oder offline stattfinden.

Die traditionelle Stift und Papier Variante des LSI 1 ermöglicht es den Befragten ihr Ergebnis selbst auszuwerten und im Circumplex darzustellen. Diese Version ist ideal für Programme, welche die Durchführung und Auswertung der Befragung direkt vor Ort voraussetzen, z.B. während Besprechungen, Kursen oder Konferenzen.

Die online Variante ist ideal für umfangreiche Anwendungen. Hier sendet Human Synergistics den Teilnehmern per Email Einladungen zur Befragung, mit Link zur eigens für die Befragung erstellten Webseite, Benutzername und Passwort. Die Teilnehmer füllen das LSI, wann immer es günstig für sie ist, aus. Die Profile werden innerhalb von 7 bis 10 Werktagen nach Abschluss der Befragung erstellt und an den Berater geliefert.