

Wir sehen uns selbst nicht immer so, wie andere uns sehen. Tatsächlich können die beiden Ansichten so unterschiedlich wie Tag und Nacht sein. Benutzen Sie das Life Styles Inventory 2, um das komplette Bild zu bekommen.



Life Styles Inventory™ 2 (LSI 2)

Ein bahnbrechendes 360° Feedback, das einen vielseitigen Einblick in die individuelle Leistung bietet.

Das vor über 30 Jahren entwickelte LSI 2 war eines der ersten stichhaltigen und verlässlichen Feedback-Werkzeuge auf dem Markt.

Das LSI 2 liefert Informationen, um die "blinden Punkte" ausfindig zu machen, welche die Leistungssteigerung vom Wege abbringen können. Mit dem LSI 2 können Ihre Mitarbeiter Informationen darüber sammeln, wie ihr Verhalten von anderen, z.B. Kollegen, Vorgesetzten und/oder Führungskräften, wahrgenommen wird.

In Verbindung mit den LSI 1 Ergebnissen liefert das LSI 2 wertvolle Anregungen, die Ihre Mitarbeiter zur Anpassung und Feinabstimmung ihrer Entwicklungspläne anwenden können.

Wie das LSI 2 funktioniert:

Das LSI 2 – ausgefüllt von fünf verlässlichen Kollegen – weist auf wie man, in Bezug auf dieselben 12 Stile, die im LSI 1 erfasst werden, von anderen wahrgenommen wird.

Durch den Vergleich der Ergebnisse des LSI 1 mit denen des LSI 2 werden die Unterschiede in der Selbstwahrnehmung und Fremdwahrnehmung aufgezeigt. Diese Lücken können wichtige Bereiche zur Weiterentwicklung aufdecken.

Zuverlässiges und vertrauliches Feedback

Die LSI Profile sind „Schnappschüsse“, die anzeigen, wo man sich derzeit befindet.

Sie weisen gegenwärtige Verhaltens-tendenzen auf, die eine effektive Leistung entweder fördern oder blockieren können.

Das LSI Profil hilft den Mitgliedern Ihrer Organisation sich das Potenzial des Feedbacks zur Erhöhung ihrer Leistungsfähigkeit zunutze zu machen.

Das LSI 2 bietet eine vertrauliche und zuverlässige Methode zum Sammeln von Feedback und präsentiert es auf eine offene und direkte Weise.

Die Teilnehmer können das LSI 2 Handbuch als Leitfaden zur Interpretation ihres Feedbacks von anderen benutzen. Für jeden der 12 Stile ist ein Selbstentwicklungsplaner mit einbegriffen, der es einem ermöglicht, je nach Wunsch, einen Selbstentwicklungsplan zu formulieren.

Warum Nachtests wertvoll sind

Um effektiv zu bleiben, sollte die persönliche Weiterentwicklung eine Reise sein, die niemals endet. Nachtests sind für alle Human Synergistics Bewertungen stark zu empfehlen, weil sie den Verbesserungsprozess vorwärts bringen und daher den Nutzwert der Beurteilung erhöhen.

Machen Sie Nachtests zur:

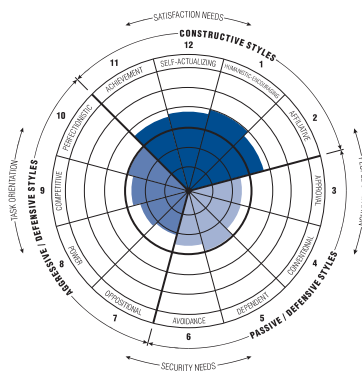
Beobachtung der Leistungsverbesserungsinitiative über einen gewissen Zeitraum.

Anpassung des Entwicklungsprozesses (falls notwendig).

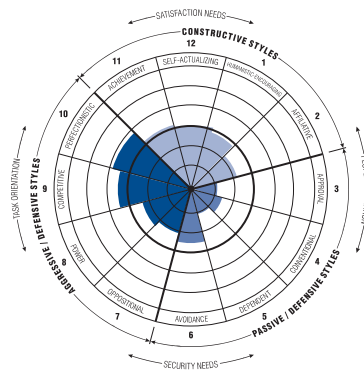
Motivation Ihrer Mitarbeiter zur Erreichung ihrer Entwicklungsziele.

VERFÜGBAR ONLINE

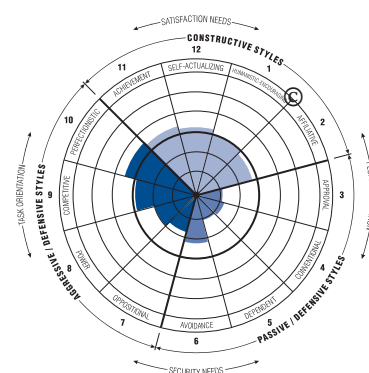
Ideal für große und/oder geographisch verstreute Projekte. Die web-basierte Version vom LSI ermöglicht es Ihren Mitarbeitern, die Bewertungsfragen online zu beantworten und über das Internet einzureichen.



LSI 1 Profil
Wie ich mich sehe



LSI 2 Profil
Wie andere mich sehen



LSI 2 Nachttest Profil
Wie andere mich gegenwärtig sehen